



KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN
KONSERVASI ENERGI

LAPORAN

TAHUNAN 2019



LSP BPSDM ESDM: BNSP
LSK PPSDM KEBTKE: DJK-MESDM



KATA PENGANTAR



Puji Syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemudahannya sehingga Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) dapat menyelesaikan Laporan Tahunan PPSDM KEBTKE Tahun 2019.

Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan kegiatan yang telah dilaksanakan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) dalam periode waktu dari tanggal 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2019. Laporan ini memuat beberapa informasi pelaksanaan kegiatan pada Bagian Tata Usaha, Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Program dan Evaluasi, Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia, serta Kelompok Fungsional.

Dengan selesainya penyusunan Laporan Tahunan ini, diharapkan dapat memberikan informasi yang cepat, tepat dan akurat kepada pimpinan sebagai bahan pengambilan keputusan dan kebijakan sesuai dengan kondisi yang terjadi. Akhir kata, kami sampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang berperan aktif dalam penyusunan Laporan Tahunan 2019. Semoga kerja sama yang telah terbina dengan baik ini dapat lebih ditingkatkan lagi dimasa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2020

Kepala,




Laode Sulaeman, S.T., M.T.
NIP. 19710525 199803 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	4
1. PROFIL PPSDM KEBTKE	5
Gambaran Umum.....	6
Tugas Fungsi.....	6
Struktur Organisasi.....	7
Kekuatan Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kilas Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
Tinjauan Penyelenggaraan Diklat.....	13
Tinjauan Penyelenggaraan Sertifikasi.....	14
3. Kilas Kinerja Lainnya	16
Tinjauan Kinerja Laporan Keuangan.....	17
Badan Layanan Umum.....	17
Kerjasama dan Publikasi Promosi.....	19
Pengembangan Sistem Informasi.....	24
Penghargaan.....	27
4. Lintas Peristiwa	27
5. Rencana Prioritas dan Target Tahun 2020	41
6. Penutup	44

1. Profil

PPSDM KEBTKE

- 
- Gambaran Umum
 - Tugas Fungsi
 - Struktur Organisasi
 - Kekuatan Sumber Daya Manusia

Gambaran Umum

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) memiliki peran sebagai Lembaga pendukung kebijakan pemerintah satu-satunya dalam layanan jasa penyiapan sumber daya manusia terutama di bidang Ketenagalistrikan dan EBTKE. Program pengembangan sumber daya manusia pengelola sektor KEBTKE oleh PPSDM KEBTKE dilakukan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan (teknis, fungsional, dan manajemen), sertifikasi profesi, dan program pengembangan SDM lainnya secara sistematis dan terarah.

Sejak menjadi Badan Layanan Umum (BLU) pada tahun 2017, PPSDM

Tugas dan Fungsi

Tugas PPSDM KEBTKE adalah melaksanakan Pengembangan SDM di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi. Dalam melaksanakan tugas dimaksud PPSDM KEBTKE menyelenggarakan fungsi :

a. Penyiapan penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya manusia di bidang

KEBTKE menjadi semakin terbuka bagi semua kalangan baik itu aparatur, masyarakat umum dan pelaku usaha. Dalam kurun waktu dua tahun terakhir, PPSDM KEBTKE telah melatih lebih dari 4.500 peserta dan mensertifikasi 3.100 peserta dan jumlahnya masih terus bertambah seiring kepercayaan yang dilimpahkan oleh para mitra cerdas kami.

Pelaksanaan program dan kegiatan pada akhir tahun anggaran 2019 harus dievaluasi untuk mengetahui seberapa besar manfaat dan dampak program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik dan pemangku kepentingan lainnya.

ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;

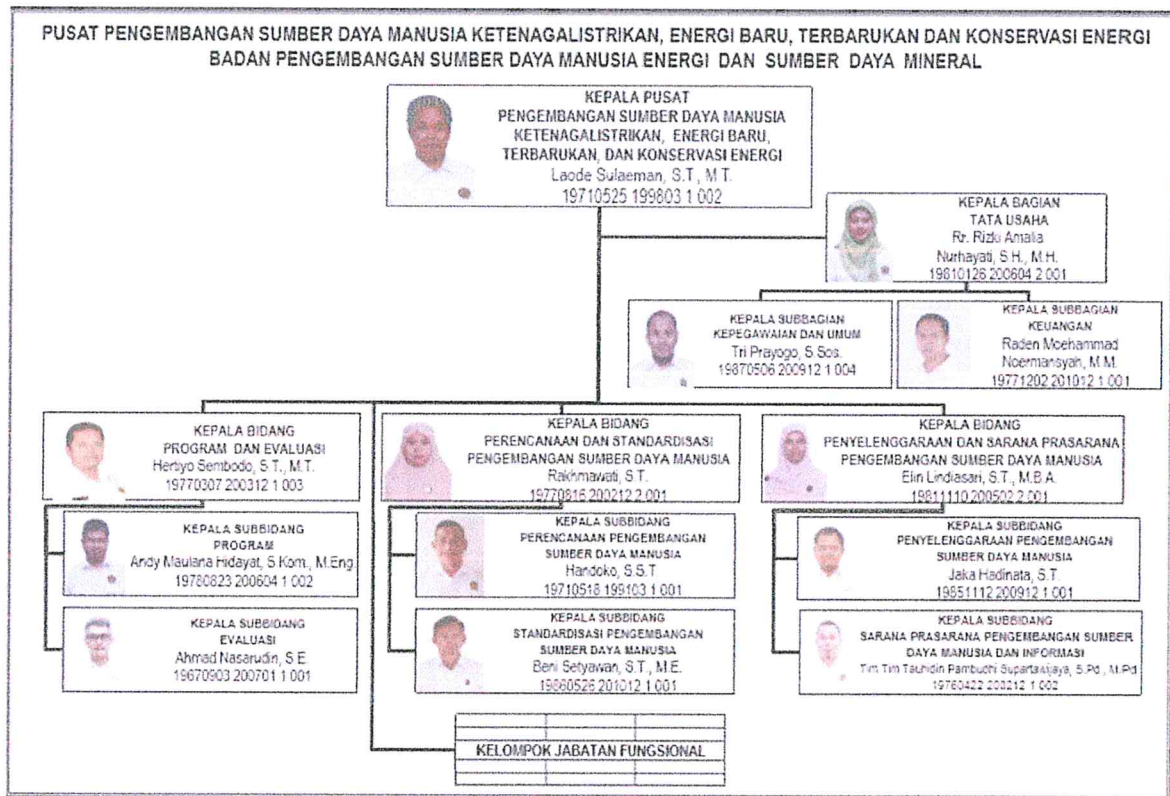
b. Penyusunan program, akuntabilitas kinerja dan evaluasi serta pengelolaan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;

- c. Penyusunan perencanaan dan standardisasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- d. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- e. Pelaksanaan pengelolaan sarana prasarana dan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan Konservasi energi; dan
- g. Pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi.

Struktur Organisasi

PPSDM KEBTKE melaksanakan melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi, struktur organisasi PPSDM KEBTKE terdiri atas:

- a. Bagian Tata Usaha
- b. Bidang Program dan Evaluasi
- c. Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia
- d. Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia
- e. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi PPSDM KEBTKE

Kekuatan Sumber Daya Manusia

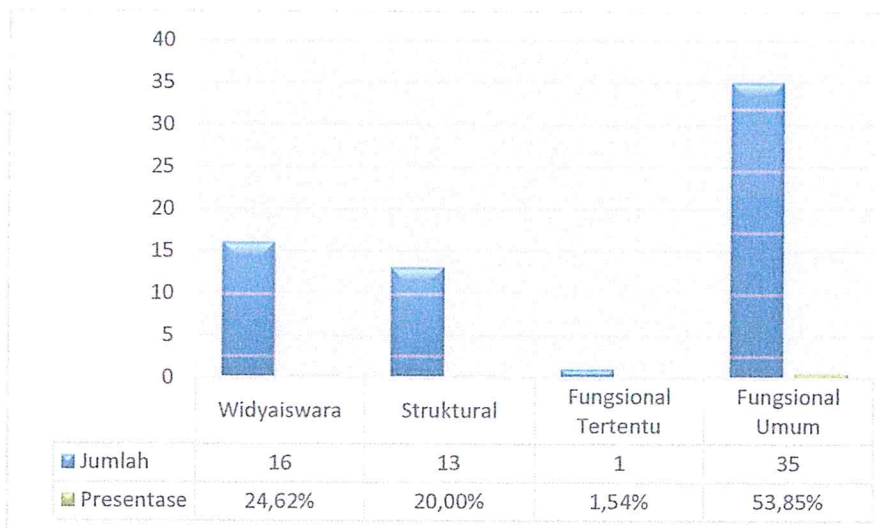
Sumber daya manusia (SDM) yang profesional merupakan aset paling bernilai bagi PPSDM KEBTKE dalam menjalankan roda organisasi. Sumber daya manusia PPSDM KEBTKE terdiri pegawai berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) maupun non PNS.

PPSDM KEBTKE sesuai dengan tugasnya yaitu melaksanakan pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE dijalankan oleh kekuatan SDM jabatan struktural yang menjalankan organisasi. Sedangkan pelaksanaannya didukung oleh kekuatan SDM jabatan fungsional Widyaiswara dan instruktur.

PPSDM KEBTKE saat ini memiliki jumlah pegawai sebanyak 65 orang. Kekuatan Pegawai PPSDM KEBTKE berdasarkan jabatan, golongan, pendidikan, dan jenis kelamin TMT sampai dengan 31 Desember 2019, secara rinci diuraikan pada Gambar 1.2 sampai dengan Gambar 1.5.

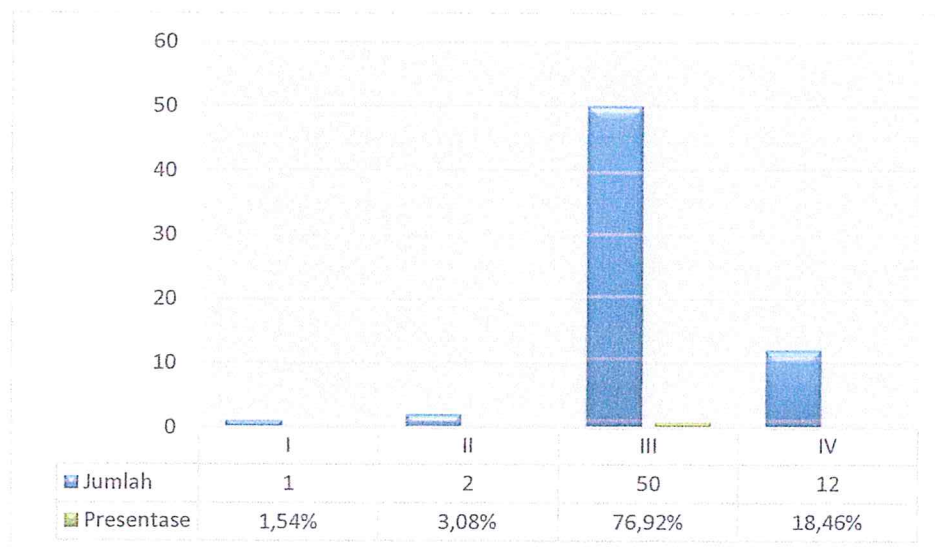
Kekuatan pegawai berdasarkan jabatan, diantaranya Widyaiswara yaitu sebanyak 16 orang (24,62%), jabatan fungsional umum masih mendominasi kekuatan yaitu

sebanyak 35 orang (53,85%). Jabatan struktural Eselon I, II, III, dan IV sebanyak 13 orang (20%) dan jabatan fungsional tertentu sebanyak 1 orang (1,54%), seperti terlihat pada Gambar 1.2 dibawah ini.



Gambar 1.2 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan

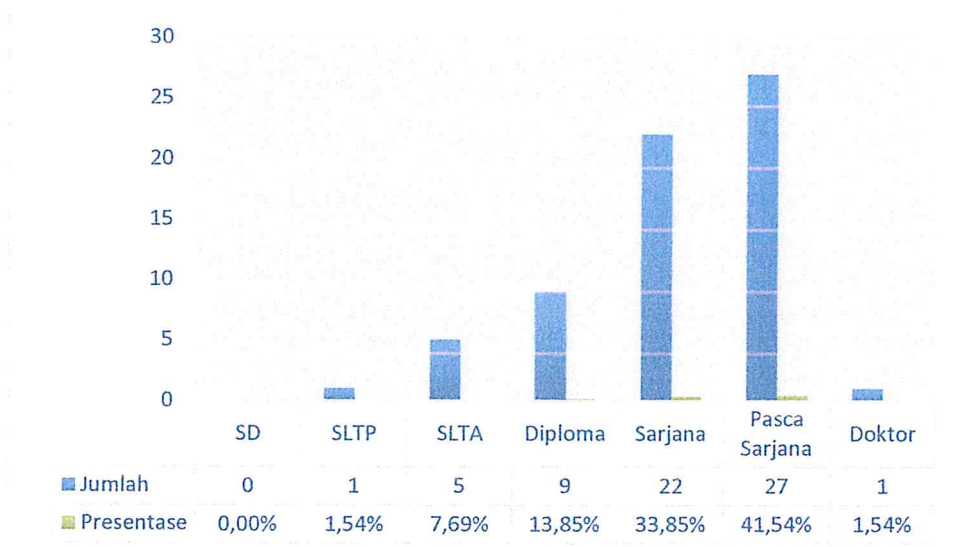
Kekuatan pegawai PPSDM KEBTKE berdasarkan golongan mayoritas terkonsentrasi pada golongan III, yaitu sebanyak 50 orang (76,92%) dan terbanyak kedua yaitu golongan IV sebanyak 12 orang (18,46%). Sedangkan pegawai dengan golongan II berjumlah 2 orang (3,08%) dan golongan I berjumlah 1 orang (1,54%), seperti terlihat pada Gambar 1.3 dibawah ini.



Gambar 1.3 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan

Berdasarkan latar belakang pendidikan terakhir, sebagian besar pegawai PPSDM KEBTKE berlatar belakang pendidikan sarjana (S1) yang berjumlah 22 orang

(33,85%). Pegawai yang berlatar belakang pendidikan pasca sarjana (S2) berjumlah 27 orang (41,54%), Doktor (S-3) berjumlah 1 orang (1,54%), Diploma berjumlah 9 orang (13,85%) dan berlatar belakang pendidikan SLTP sebanyak 1 orang (1,54%), SLTA atau sederajat berjumlah 5 orang (7,69%). Kondisi ini tentunya sudah cukup baik, namun dikarenakan institusi pengembangan SDM membutuhkan pegawai yang berwawasan luas serta berlatar belakang pendidikan yang mampu mendukung pelaksanaan transfer ilmu dan pengalaman di bidang EBTKE, maka diharapkan jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan S2 dan S3 semakin bertambah. Untuk itu perlu disusun perencanaan pengembangan pegawai yang mendukung, diantaranya melalui pemberian kesempatan tugas belajar S2 pada pegawai yang kompeten, seperti terlihat pada Gambar 1.4 dibawah ini.



Gambar 1.4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan komposisi jenis kelamin, pegawai PPSDM KEBTKE terdiri dari pria sebanyak 46 orang (70,77%) dan perempuan sebanyak 19 orang (29,23%), seperti terlihat pada Gambar 1.5 dibawah ini.



Gambar 1.5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

2. KILAS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PPSDM
KEBTKE

- Tinjauan Penyelenggaraan
Diklat/Bimtek
- Tinjauan Penyelenggaraan
Sertifikasi

KILAS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Di dalam suatu organisasi, sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting dalam rangka mencapai tujuan organisasi tersebut. Keberhasilan dan kesuksesan kinerja suatu organisasi di tentukan oleh kualitas sumber daya manusianya. PPSDM KEBTKE menyelenggarakan berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan serta program pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE lainnya selama periode tahun anggaran 2019.

Dalam meningkatkan kompetensi SDM bidang KEBTKE, PPSDM KEBTKE melaksanakan kegiatan pendidikan, pelatihan dan sertifikasi kompetensi, yang mana memang menjadi kegiatan utama dalam program pengembangan SDM bidang KEBTKE. Program pengembangan SDM bidang KEBTKE dilaksanakan bagi Aparatur, Industri, dan Masyarakat.

Tinjauan Penyelenggaraan Diklat/Bimtek

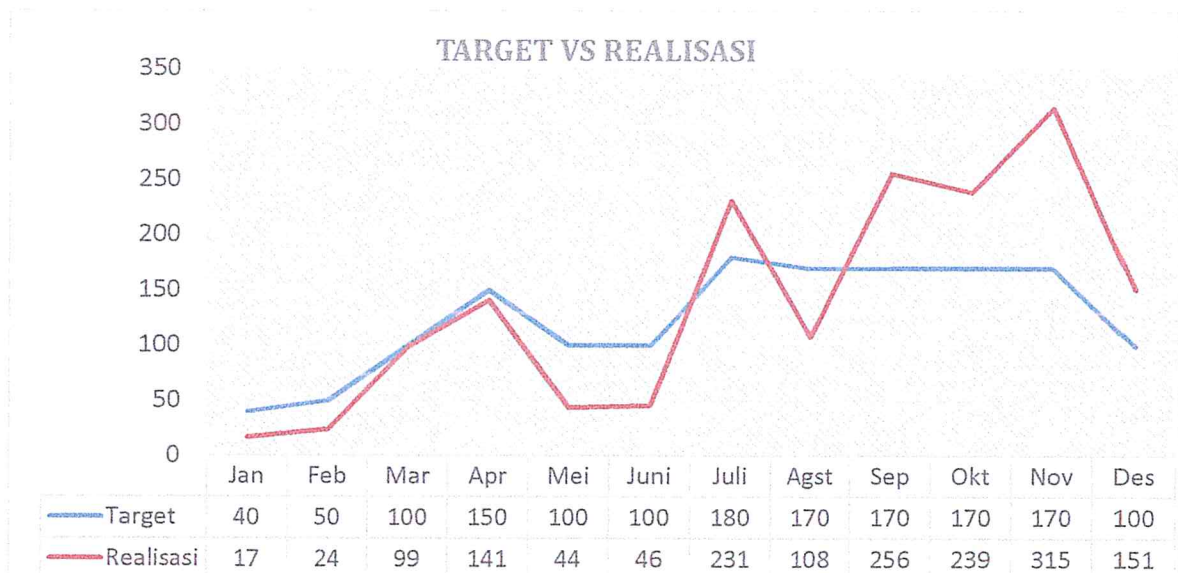
Jumlah Penyelenggaraan Pelatihan

Capaian penyelenggaraan diklat dan bimbingan teknis beserta jumlah peserta bidang KEBTKE selama periode 2019 disajikan pada Tabel 3.1.

Tabel 2.1 Penyelenggaraan Diklat dan Bimbingan Teknis Tahun 2019

No	Jenis Diklat	Jenis Diklat		Peserta		% Realisasi Peserta
		Target	Realisasi	Target	Jumlah Peserta	
1	Masyarakat	5	6	100	120	120
2	Industri	95	153	1500	1671	111,4
Jumlah		100	159	1600	1791	112,3

Target dan realisasi perserta Diklat Industri dan Bimbingan Teknis selama tahun 2019 dapat dilihat pada Gambar 3.5



Gambar 2.1 Target dan Realisasi Diklat Industri Tahun 2019

Tinjauan Penyelenggaraan Sertifikasi

Tantangan di era globalisasi dan persaingan kompetitif di sektor KEBTKE menuntut adanya pengembangan sumber daya manusia (SDM) yang memiliki daya saing dan kecakapan kerja yang sesuai dengan tuntutan standar kompetensi kerja yang berlaku. Melalui kegiatan Sertifikasi, PPSDM KEBTKE berupaya untuk menjawab tantangan yang ada dengan mengembangkan SDM KEBTKE melalui Lembaga Sertifikasi Profesi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (LSP P2 BPSDM ESDM) dan LSK PPSDM KEBTKE.

Secara umum capaian penyelenggaraan layanan sertifikasi di lingkungan PPSDM KEBTKE mengalami peningkatan yang konsisten dari tahun ke tahun, hal ini merupakan bukti partisipasi aktif PPSDM KEBTKE untuk mengembangkan SDM yang kompeten dan berdaya saing di Indonesia. Pada tahun 2019 PPSDM KEBTKE telah berhasil menyelenggarakan uji sertifikasi bagi 3.505 peserta sertifikasi di sektor KEBTKE, tampak pada tabel 3.2.

Tabel 2.2 Capaian Sertifikasi Di Bidang KEBTKE

JENIS UJI KOMPETENSI	PESERTA	LULUSAN
I. Bidang Ketenagalistrikan (PUK dan LSK)	3218	3160
<i>Asesor Pembangkitan</i>	152	145
<i>Asesor Distribusi</i>	81	78
<i>Asesor IPTL</i>	8	7
<i>Asesor Badan Usaha</i>	12	11
<i>Asesor Transmisi</i>	27	27
<i>Tenaga Teknik Bidang Pembangkitan (PLTD)</i>	1009	1001
<i>Tenaga Teknik Bidang Pembangkitan (PLTS, PLTB dan Biomassa)</i>	347	337
<i>Tenaga Teknik Bidang Pembangkitan (PLTU+PLTG+PLTGU+PLTP)</i>	734	722
<i>Tenaga Teknik Bidang Pembangkitan (PLTA)</i>	100	99
<i>Tenaga Teknik Bidang Distribusi (JTR dan JTM)</i>	363	359
<i>Tenaga Teknik Bidang Instalasi Pemanfaatan TL (JTR dan JTM)</i>	171	160
<i>Tenaga Teknik Bidang Transmisi Tenaga Listrik</i>	214	214
II. Bidang EBT (LSP)	28	28
<i>POP</i>	21	21
<i>POM</i>	7	7
III. Bidang KE (LSP)	259	254
<i>Manajer Energi</i>	81	79
<i>Auditor Energi</i>	178	175
Jumlah I+II+III	3505	3442

LAB PLTD

3. KILAS KINERJA LAINNYA



- Tinjauan Kinerja Laporan Keuangan
- Badan Layanan Umum
- Kerjasama dan Publikasi Promosi
- Pengembangan Sistem Informasi
- Penghargaan

Tinjauan Kinerja Laporan Keuangan

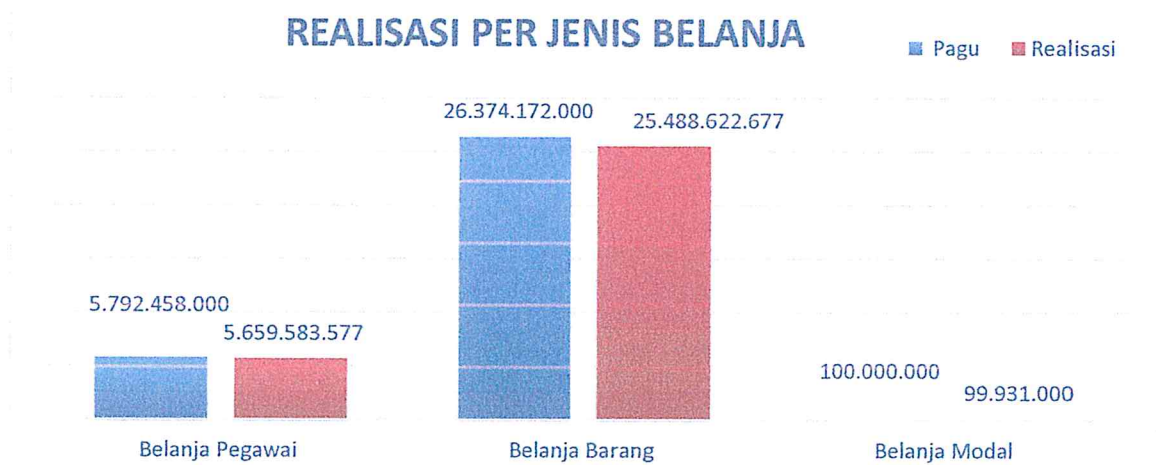
Pagu awal PPSDM KEBTKE TA. 2019 sebesar Rp. 23.461.354.000,- dengan rincian Rupiah Murni sebesar Rp. 15.961.354.000,- dan BLU sebesar Rp. 7.500.000,000,-. Seiring berjalannya kegiatan di lingkungan PPSDM KEBTKE, postur anggaran PPSDM KEBTKE mengalami perubahan menjadi Rp. 32.266.630,000,- dengan rincian Rupiah Murni sebesar Rp.16.516.630.000,- dan BLU sebesar Rp. 15.750.000,000,-

Realisasi total (Rupiah Murni + BLU) PPSDM KEBTKE TA. 2019 berdasarkan SPPD yaitu sebesar Rp. 31.248.137.254 ,- (96.84%) dari Pagu total (Rupiah Murni + BLU) senilai Rp. 32.266.630.000,- , dapat dilihat pada Tabel 3.13 berikut :

Tabel 3.1 Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2019

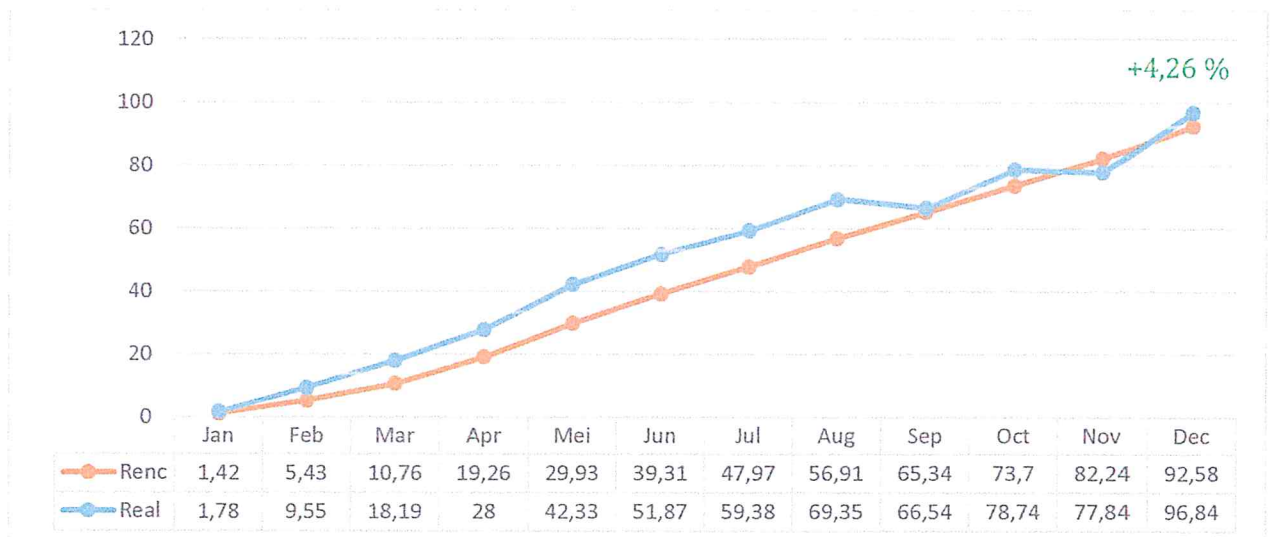
No	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Rupiah Murni	16.516.630.000	16.303.960.745	98,71%
2	BLU	15.750.000.000	14.944.176.509	94,88%
	Jumlah	32.266.630.000	31.248.137.254	96,84%

Rincian pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja dapat dilihat pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1 Realisasi Per Jenis Belanja Tahun 2019

Realisasi anggaran sebesar 96,84% melebihi dari rencana realisasi yang telah ditargetkan pada tahun 2019 sebesar 92,58%. Dapat dilihat pada kurva S berikut :



Gambar 3.2 Kurva S Realisasi Anggaran Tahun 2019

Badan Layanan Umum

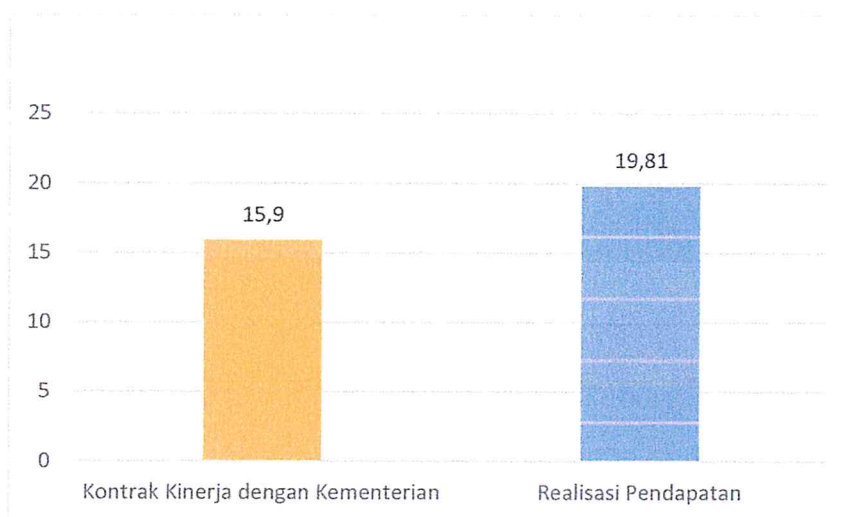
Badan Layanan Umum (BLU) merupakan instansi di lingkungan Pemerintah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang dan/atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. BLU bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa dengan memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktivitas, dan penerapan praktek bisnis yang sehat.

Pada Tahun 2018 telah diterbitkan Keputusan Menteri Keuangan tentang penetapan 4 (empat) Satuan kerja di Lingkungan BPSDM ESDM sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK BLU). Keempat satuan kerja tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE)
2. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas)
3. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara (PPSDM Geominerba)
4. Politenik Energi dan Mineral Akamigas (PEM Akamigas)

Setelah adanya penetapan ini, pada tahun 2018 sumber anggaran DIPA ke empat satuan kerja ini berasal dari Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan

Negara Bukan Pajak (PNBP), berikut adalah pencapaian pendapatan BLU PPSDM KEBTKE pada tahun 2019.



Gambar 3.3 Grafik Pendapatan BLU PPSDM KEBTKE Tahun 2019

Kerjasama dan Publikasi Promosi

Sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas pelayanan yang diberikan, PPSDM KEBTKE melakukan kegiatan penjalinan kerjasama dengan pemerintah daerah, BU/BUT, dan para pemangku kepentingan lainnya.

Kerjasama

Pada tahun 2019 PPSDM KEBTKE melakukan kerjasama oleh berbagai mitra dari shareholder dari industri maupun perguruan tinggi dalam dan luar negeri.

Kerjasama dilakukan dilakukan untuk penguatan SDM melalui berbagai kegiatan seperti kerjasama diklat, sertifikasi, penyertaan, magang dan kegiatan pengembangan SDM lainnya. Berikut adalah beberapa highlite kegiatan kerjasama pada tahun 2019:

Tabel 3.2 Implementasi Kerja Sama PPSDM KEBTKE

No.	Implementasi Kerja Sama	
	Nama Mitra Kerja Sama	Nama Kegiatan / Diklat / Sertifikasi / DII
1	PT. Bangun Rancang Engineering	Sertifikasi Kompetensi
2	PT Lintas Prima Energi	Sertifikasi Kompetensi
3	Sertifikasi Kompetensi Ketenagalistrikan	Diklat dan Sertifikasi
4	PT. Silma Instrumentama	Sertifikasi Kompetensi
5	PT. Kharisma Ambhara Sakti	Sertifikasi Kompetensi
6	PT. Sertifikasi Badan Usaha Mandiri	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik
7	PT. Erlas Prokreatif Indonesia	Sewa Kamar Wisma
8	PT. Sarana Infrastruktur Bersama	Sertifikasi Kompetensi
9	PT. PJB Academy	Diklat dan Sertifikasi
10	AKLINDO	Sertifikasi Kompetensi
11	DPC Cirebon Hiswana Migas	Sertifikasi Kompetensi
12	Dinas Perindustrian dan Energi DKI Jakarta	Diklat dan Sertifikasi
13	PT. PP (Persero)	Diklat dan Sertifikasi
14	PT PLN Unit Sertifikasi	Diklat dan Sertifikasi
15	PT. Puninar Yusen Logistics Indonesia	Sertifikasi Kompetensi
16	Buiding Engineers Association	Sertifikasi Kompetensi
17	Pertamina HSE Training Center	Diklat dan Sertifikasi
18	PT. Lokatua Widya Swara	Sertifikasi Kompetensi
19	PT Energi Solusi Borneo	Sertifikasi Kompetensi
20	PT Kalimantan Powerindo	Sertifikasi Kompetensi
21	PT SLJ Global Tbk	Sertifikasi Kompetensi
22	Danish Energy Agency	Sewa Kamar Wisma, Ruang Rapat dan Konsumsi
23	PT. Energi Sertifikasi Daya Mandiri	Sertifikasi Kompetensi
24	PT. Baruna Anugrah Utama Indonesia	Sertifikasi Kompetensi

No.	Implementasi Kerja Sama	
	Nama Mitra Kerja Sama	Nama Kegiatan / Diklat / Sertifikasi / DII
25	PT. Tri Bahtera Srikandi	Sertifikasi Kompetensi
26	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu	Bimtek
27	PT. Suvera Cahaya Indonesia	Sertifikasi Kompetensi
28	PT ANTAM	Bimtek dan Sertifikasi
29	PT. Cahaya Kencana Mandiri	Sertifikasi Kompetensi
30	LK3 Training Center	Sertifikasi Kompetensi
31	Energi Duta Utama	Sertifikasi Kompetensi
32	Diklat Latsar Pemda Daerah Kebumen, Brebes, Batang, Temanggung dan Nganjuk	Diklatsar Calon Pegawai Negeri Sipil
33	Kabupaten Nganjuk Angkatan 2	Diklatsar Calon Pegawai Negeri Sipil
34	PT. INALUM	Sertifikasi Kompetensi
35	PT PLN Tarakan	Sertifikasi Kompetensi
36	PT Exxon Mobil Cepu Limited	Sertifikasi Kompetensi
37	Indofood Sukses Makmur	Sertifikasi Kompetensi
38	PT Pertamina Training & Consulting	Sertifikasi Kompetensi
39	PT Adyawinsa Electrical And Power	Sertifikasi Kompetensi
40	PT Mitra Bintang Sentosa	Sertifikasi Kompetensi
41	PT Sertifikasi Kompetensi Mandiri	Diklat dan Sertifikasi
42	PT Tohugi Inti Mas	Sertifikasi Kompetensi
43	PT. Paiton Operation & Maintenance Indonesia	Sertifikasi Kompetensi
44	PT Gama Solusi Internasional	Diklat
45	CV. Puake Pesisir	Sertifikasi Kompetensi
46	PT. Eleska Globalcentratama	Sertifikasi Kompetensi
47	PT. TJB Power	Sertifikasi Kompetensi

Publikasi Promosi

Publikasi Promosi yang dilakukan oleh PPSDM KEBTKE untuk memperkenalkan dan mempromosikan diklat yang diselenggarakan, seperti yang disajikan pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.3 Kegiatan Publikasi dan Promosi PPSDM KEBTKE

No	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi
1	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Pertambangan	24 Januari 2019	BPSDM ESDM
2	Design Thinking yang dilaksanakan oleh PPSDM Aparatur	2-3 Februari 2019	Sheraton Hotel, Bandung
3	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Hotel, Industri dan Rumah Sakit	14 Februari 2019	PPSDM KEBTKE
4	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Hotel, Industri dan Rumah Sakit	28 Februari 2019	Gedung Aula Husni Hamid, Karawang
5	One Hour University (OHU) BPSDM ESDM – PPSDMA	12 Maret 2019	BPSDM ESDM

No	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi
6	Peningkatan Kompetensi SDM Bidang Keselamatan Ketenagalistrikan dan Manajemen Energi di Industri Pembangkit	28 Maret 2019	Gedung Sekretariat Jenderal KESDM
7	Sharing Knowledge Konservasi dan Efisiensi Energi	13 April 2019	STAI DARus Falah, Bandung
8	Kampanye K3LL pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi	30 April 2019	SKK Migas
9	Sriwijaya Eketro Nasional Event 2019	18 Juni 2019	Gedung Pertemuan Politeknik Sriwijaya, Palembang
10	Indonesia IndoSolar Expo & Forum	10-12 Juli 2019	Grand City Convention and Exhibition, Surabaya
11	Pameran Gas Indonesia Summit & Exhibition	31 Juli – 2 Agustus 2019	Jakarta Convention Center
12	The 7 th Indonesia International Geothermal Convention & Exhibition 2019	13-15 Agustus 2019	Jakarta Convention Center
13	Rapat Perhitungan Persentase Daerah Penghasil Panas Bumi Tahun 2020	19-20 Agustus 2019	Gedung PPSDMA Cisit, Bandung
14	FGD Pendidikan Vokasi Sektor ESDM dan Pembangunan PEP	10 September 2019	Hotel Wyndham Opi, Sumatera Selatan

No	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi
15	"Forum Kepala Dinas (FKD) ESDM seluruh Indonesia"	12 September 2019	Museum Gunung Api dan Pusat Pelatihan Geominerba, Kintamani - Bali
16	The Hotel Week	26 – 28 September 2019	Jakarta Convention Center
17	Hari Listrik Nasional ke- 74	9-11 Oktober 2019	Jakarta Convention Center
18	IndoEBTKE ConEx 2019	6-8 November 2019	Jl expo Kemayoran

Pengembangan Sistem Informasi

Maksud dari pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi Kediklatan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi adalah untuk meningkatkan kualitas keterbukaan informasi terhadap publik dan sebagai media publikasi kegiatan, agenda dan kebijakan terkait dengan PPSDM KEBTKE, BPSDM, dan Kementerian ESDM melalui pengelolaan Sistem Informasi yang telah ada serta mengembangkan Sistem Informasi yang sesuai dengan kebutuhan.

Tujuan kegiatan ini adalah meningkatkan kualitas sistem informasi yang dikembangkan agar dapat dengan mudah dikonsumsi publik.

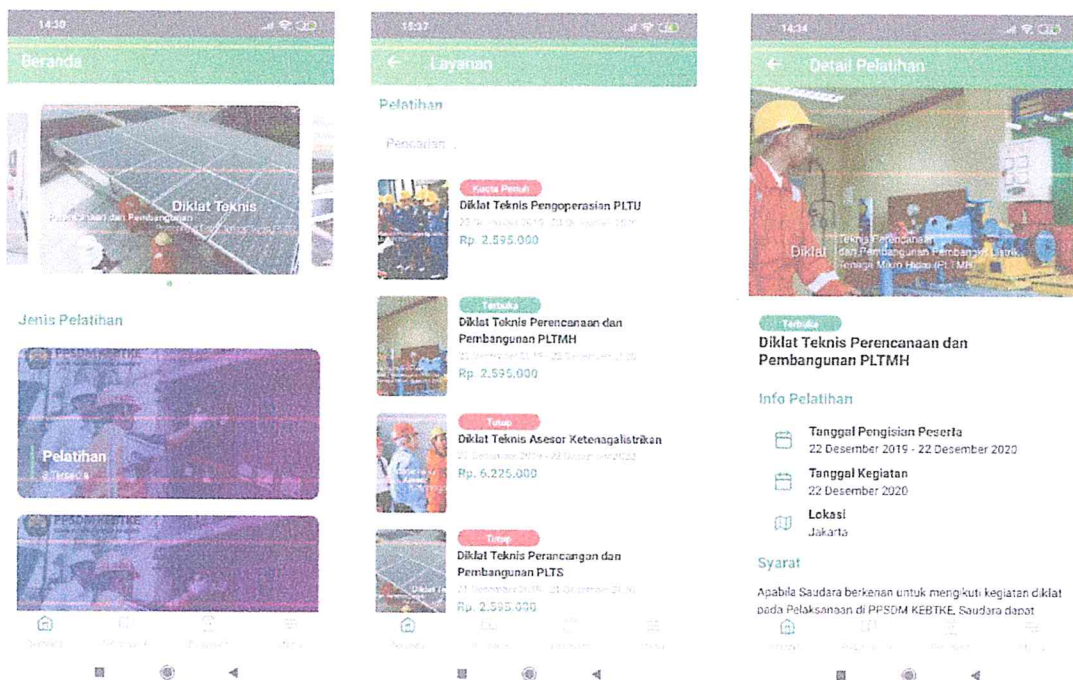
Untuk membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan lebih cepat, pada tahun 2019 tim Pengembangan Aplikasi Bahan Pelayanan Informasi Publik mengerahkan segala upaya untuk mengembangkan sistem penunjang seperti

a. Pengembangan Aplikasi Layanan Diklat *Mobile*

Dalam menjalankan kegiatan diklat pendaftaran peserta menjadi hal yang sangat penting. Pada saat ini banyak kendala yang terjadi pada saat penerimaan peserta. Kendala- kendala tersebut antara lain:

1. Banyak calon peserta yang ingin mengikuti suatu diklat tetapi belum mengetahui jadwalnya. Tetapi pada saat diklat yang diinginkan akan dilaksanakan calon peserta tersebut tidak terinfo.
2. Banyak calon peserta peserta yang mengirimkan biodata tetapi menggunakan tulisan tangan sehingga terkadang mengakibatkan salah dalam pengisian biodata terutama pada sertifikat.
3. Banyak calon peserta mendaftar diklat yang sama tetapi panitia penerimaan kesulitan dalam menyaring peserta.

Untuk menangani hal tersebut dibutuhkan suatu aplikasi yang mengkomodasi pendaftaran peserta.

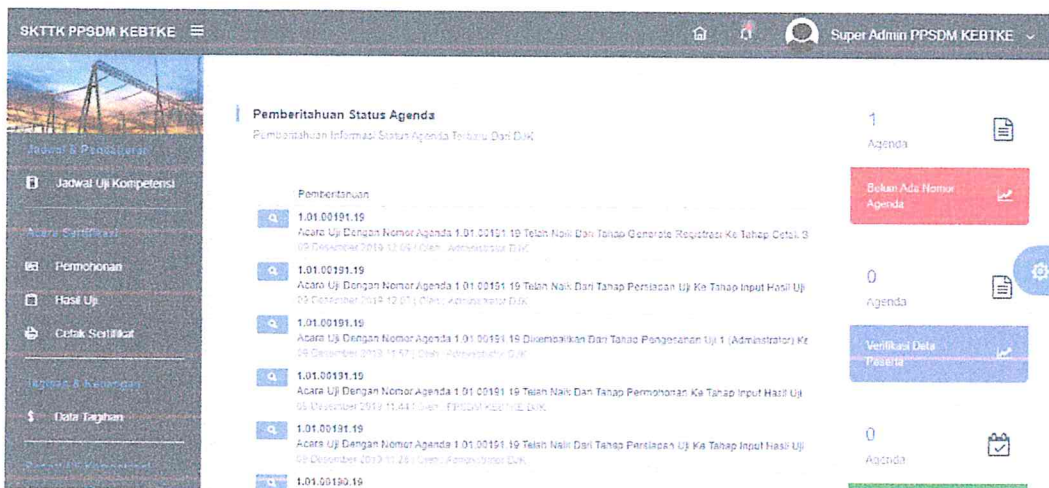


Gambar 3.4 Aplikasi Layanan Diklat Mobile

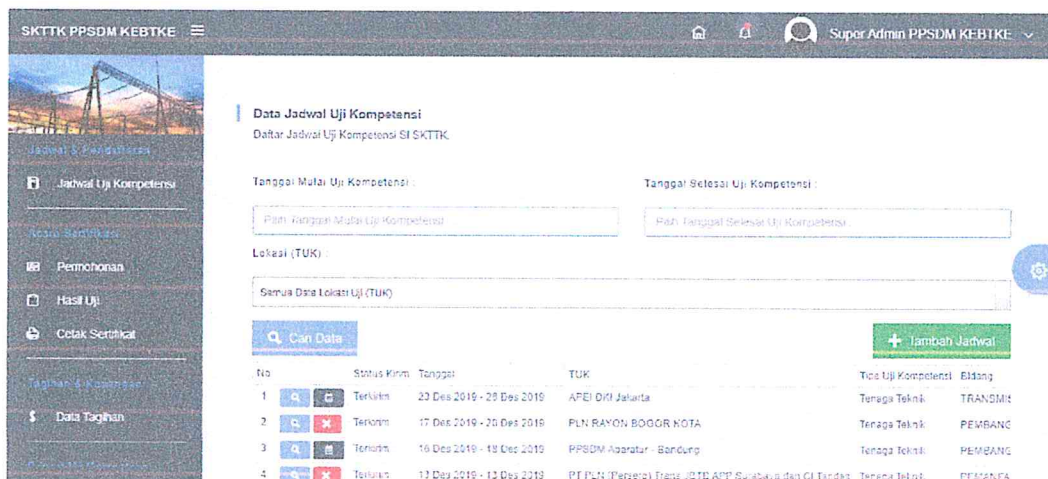
b. Pengembangan SI SKTTK Online PPSDM KEBTKE

Usaha ketenagalistrikan saat ini berkembang pesat dikarenakan permintaan akan kebutuhan tenaga listrik yang terus meningkat, sehingga usaha ketenagalistrikan saat ini memerlukan sumber daya manusia yang kompeten. Hal itu juga tertuang pada Undang-undang Nomor 30 Tahun 2009 tentang Ketenagalistrikan Pasal 44 ayat (6), yang berbunyi “Setiap tenaga teknik dalam usaha ketenagalistrikan wajib memiliki sertifikat kompetensi.”

Undang-undang Ketenagalistrikan juga menyatakan bahwa pemerintah (c.q. Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan) melakukan pembinaan dan pengawasan umum tercapainya standardisasi dalam bidang ketenagalistrikan. Dalam mendukung pelaksanaan Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2009 tentang ketenagalistrikan tersebut, diperlukan suatu sistem informasi sebagai dasar untuk melaksanakan pembinaan dan pengawasan sumber daya manusia yang bekerja di sektor ketenagalistrikan; sehingga dapat diketahui informasi tentang banyaknya, banyaknya yang sudah kompeten, perusahaan yang mempekerjakannya, status dari sertifikat kompetensi yang dimiliki, serta di bidang mana dari sektor ketenagalistrikan tenaga teknik tersebut bekerja.



Gambar 3.5 Halaman Utama SI SKTTK



Gambar 3.6 Halaman Jadwal Uji Kompetensi SI SKTTK

Penghargaan

Sebagai bukti performa kinerja PPSDM KEBTKE pada tahun anggaran 2019, beberapa penghargaan internal dan eksternal berhasil diperoleh oleh PPSDM KEBTKE.



Gambar 3.7 PPSDM KEBTKE Meraih Juara Harapan Kategori Gedung Hemat Energi



Gambar 3.8 PPSDM PPSDM KEBTKE Meraih Penghargaan Sebagai Lembaga Pelatihan Pemerintah Berprestasi dari LAN RI



Gambar 3.9 Penganugerahan Piagam Wilayah Bebas Korupsi Kepada PPSDM KEBTKE

4. LINTAS PERISTIWA



Kegiatan Bulan Januari



Diklat Teknis Penyegaran Asesor Kompetensi Muda Ketenagalistrikan
yang ingin Menambah Bidang Kompetensi (Pembangkitan)

Jakarta, 8 s.d 9 Januari 2019



Diklat Teknis Manajer Energi pada Industri

Jakarta, 28 s.d 30 Januari 2019

Kegiatan Bulan Februari



Diklat Teknis Pengawas Operasional Madya Panas Bumi
Jakarta, 4 s.d 7 Februari 2019



Diklat Teknis Pelaksanaan Asesmen sebagai Asesor Kompetensi Muda
Bidang Distribusi Tenaga Listrik
Jakarta, 25 s.d 28 Februari 2019

Kegiatan Bulan Maret



Edukasi K3

Jakarta, 26 Maret 2019



Kegiatan Sharing Session Peningkatan Kompetensi SDM Bidang Keselamatan Ketenagalistrikan dan Manajemen Energi di Industri Pembangkit

Jakarta, 29 Maret 2019

Kegiatan Bulan April



Diklat Teknis Manajer Energi pada Bangunan Gedung
Jakarta, 22 s.d 24 April 2019



Diklat Teknis Asesmen sebagai Asesor Kompetensi Muda
Bidang Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik
Jakarta, 22 s.d 25 April 2019

Kegiatan Bulan Mei



Diklat Teknis Pelaksanaan Asesmen sebagai Asesor Kompetensi Muda
Bidang Pembangkitan Tenaga Listrik
Jakarta, 13 s.d 16 Mei 2019

Kegiatan Bulan Juni

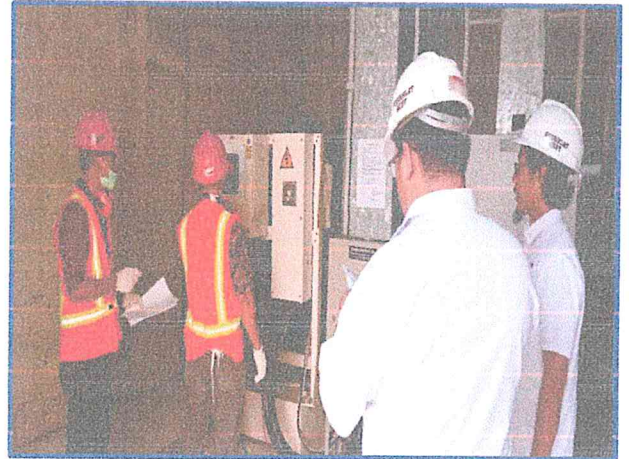


Diklat Teknis Pemeliharaan PLTGU bagi Pelaksana Utama dan Pelaksana Madya
Jakarta, 21 Juni 2019



Diklat Teknis Pemeriksaan dan Pengujian Pembangkit EBT (PLTS) bagi Analisis Muda
Jakarta, 24 s.d 26 Juni 2019

Kegiatan Bulan Juli



Bimbingan teknis kiat sukses sertifikasi kompetensi
bagi operator PLTD dan sertifikasi kompetensi operator pengoperasian PLTD
Jakarta 30 Juli s.d. 3 Agustus 2019



Kegiatan survei hydrant (sistem proteksi kebakaran)

Kegiatan Bulan Agustus



Pelaksanaan uji sertifikasi kompetensi tenaga teknik
subbidang pengoperasian serta pemeriksaan dan pengujian PLTD
Jakarta, 5-7 Agustus 2019



Kegiatan Audit Energi di PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia
Karawang, 26 Agustus – 6 September 2019

Kegiatan Bulan September



Kegiatan Pembahasan Tindak Lanjut (Improvement) Hasil Evaluasi
Peserta Diklat terhadap Widyaiswara
Tema Kegiatan: "From Heart To Heart, Always Improvement for Customer
Satisfaction"

Ciwidey, 13 s.d. 14 September 2019



Roadshow Sosialisasi Sertifikasi Kompetensi dan Pelatihan di Bidang
Ketenagalistrikan

bagi masyarakat dan Industri di Lingkungan Sumatera Barat.

Padang, 24 September 2019

Kegiatan Bulan Oktober



Diklat Teknis Bangsang Transmisi
Jakarta, 14 s.d 15 Oktober 2019



Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Golongan III
Angkatan I dan II Pemkab Nganjuk
Jakarta, 28 Oktober 2019

Kegiatan Bulan November



Pameran IndoEBTKE ConEx 2019
Jakarta, 6 - 8 November 2019



Focus Group Discussion
Tantangan Penyiapan Sumber Daya Manusia Sektor Ketenagalistrikan
Jakarta, 25 November 2019

Kegiatan Bulan Desember

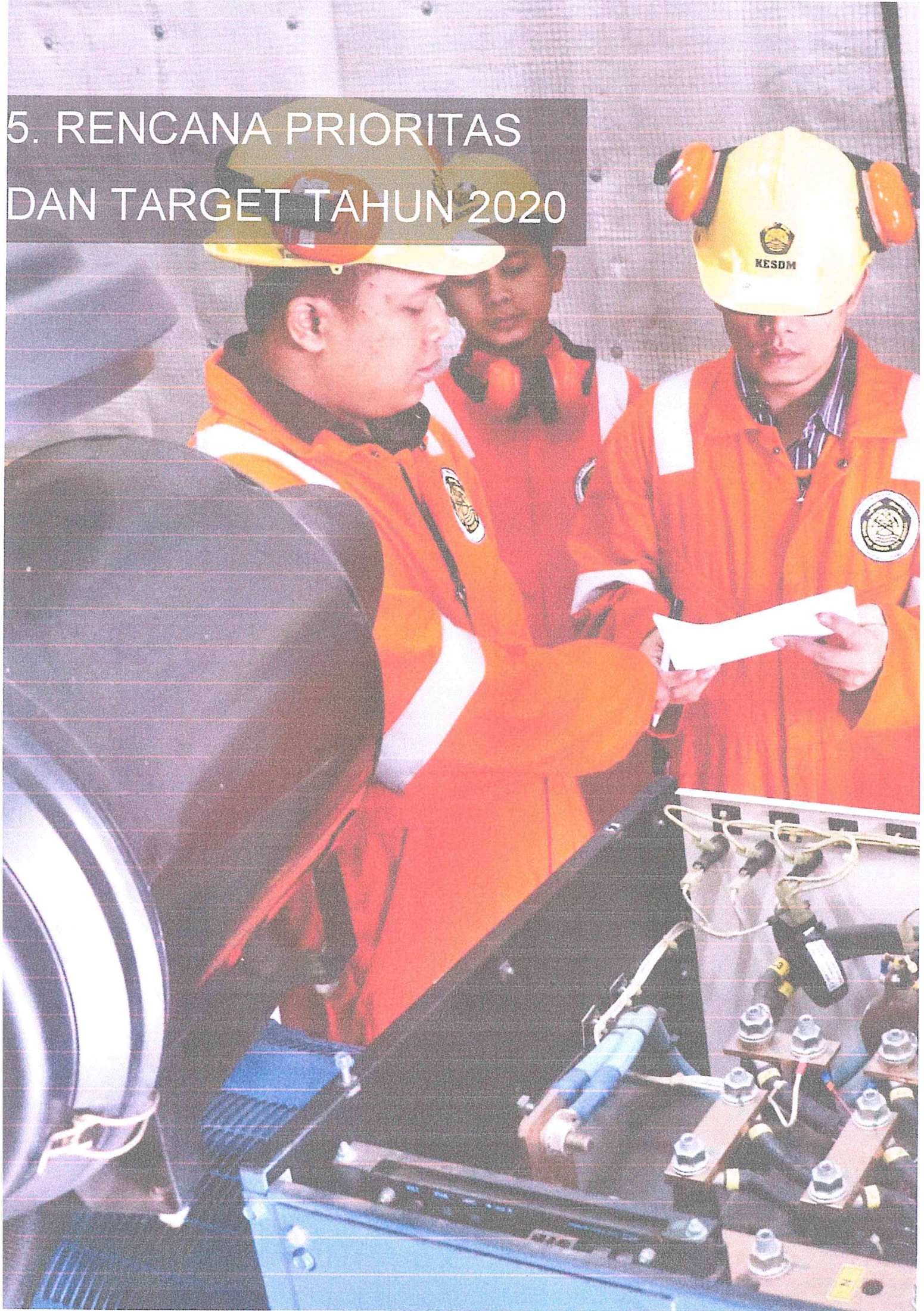


Penghargaan Zona Integritas Unit Kerja Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi
Jakarta, 10 Desember 2019



Capacity Building PPSDM KEBTKE "Unity for Victory"
Sukabumi, 18 – 19 Desember 2019

5. RENCANA PRIORITAS DAN TARGET TAHUN 2020



Rencana Prioritas

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif dan transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil pada tahun 2020 akan mewujudkan target kinerja tahunan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020, dengan 2 Sasaran Strategis dan 11 Indikator Kinerja. Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2020 dapat dilihat pada Tabel 4.1.

Tabel Rencana Prioritas 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2020
1	2	3	4	5
I.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	50,06
		2. Realisasi PNBPN BLU	Rp	16.900.500.000
		3. Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU	Rp	7.500.000.000
		4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	110
II. Layanan Prima		1. Penyelenggaraan Diklat	Diklat	95
		2. Layanan Sertifikasi Kompetensi	Orang	1600
		3. Kompetensi Widyaiswara dan Instruktur	Sertifikat	17
		4. Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,52
		5. Karya Tulis Ilmiah	Karya tulis	14
		6. Pengabdian Masyarakat	Orang	100
		7. Layanan Kerjasama	Kerjasama	10

Target Tahun 2020

Program pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE telah dilaksanakan oleh PPSDM KEBTKE melalui diklat serta sertifikasi uji kompetensi untuk aparatur, masyarakat dan industri serta kegiatan lainnya yang mendukung dalam pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE. Dalam rangka mendukung program prioritas tahun 2020, PPSDM KEBTKE telah menyusun 16 program *Quick Win* sebagai berikut:

1. Penyusunan Master Plan KEBTKE 2020-2024 ;
2. Sertifikasi Tenaga Kerja Sub Sektor KEBTKE 4000 Peserta;
3. Pendapatan BLU Rp. 25 M;
4. Pendapatan dari Kerjasama Baru sebanyak Rp. 8 M;
5. Penyelenggaraan Diklat/Bimtek 1800 Peserta;
6. Menyusun 10 Skema Sertifikasi Baru;
7. Penyusunan 10 Program Diklat Baru/Bimtek;
8. Kalibrasi 10 Peralatan Penunjang Pelatihan dan Sertifikasi;
9. Penyelenggaraan Workshop/Seminar Nasional Terkait Tenaga Kerja Teknik Sub Sektor KEBTKE;
10. Penambahan Widyaiswara dan Instruktur Baru;
11. Penambahan 30 Orang Asesor Bidang Ketenagalistrikan;
12. Melaksanakan Jasa Konsultansi Audit Energi (2 Klien);
13. Pembangunan Ruang Open Office;
14. Pengembangan Ruang Layanan Informasi dan Investasi;
15. Optimalisasi lahan kosong PPSDM KEBTKE;
16. Penambahan Moda Bisnis Baru.

PENUTUP

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi memiliki tugas menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, energi terbarukan dan konservasi energi.

Program pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE telah dilaksanakan oleh PPSDM KEBTKE melalui kegiatan diklat, sertifikasi dan kegiatan lainnya yang mendukung dalam pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE dalam rangka mendukung program strategis pemerintah.

Seluruh capaian kinerja PPSDM KEBTKE pada tahun anggaran 2019, baik yang telah mencapai target maupun yang belum sepenuhnya mencapai target telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi PPSDM KEBTKE untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang. Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2019 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Kekurangan yang terjadi selama periode tahun anggaran 2019 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja pada tahun mendatang. Evaluasi akan dilakukan terhadap capaian kinerja tahun anggaran 2019 ini agar kendala dan permasalahan yang mungkin timbul pada pelaksanaan anggaran tahun anggaran 2019 dapat ditekan dan diantisipasi sedini mungkin serta dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan tahunan PPSDM KEBTKE tahun anggaran 2019 disusun. Laporan tahunan ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi kinerja bagi PPSDM KEBTKE, penyempurnaan pelaksanaan program pengembangan SDM subsector KEBTKE kedepannya, penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan, serta sebagai informasi kepada pihak-pihak yang berkepentingan.